

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
АГРОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

Број: 2040/1

Ч а ч а к, 23.10.2009.год.

На основу чл.71.став 4. Закона о високом образовању, чл.30. и 33. Закона о раду (Сл.гласник РС бр. 24/05 и 61/05), чл.3.Посебног колективног уговора за високо образовање (Сл.гласник РС 12/09) и чл. 8. Правилника о раду закључује се

УГОВОР О РАДУ

ИЗМЕЋУ

1. Агрономског факултета у Чачку, Универзитета у Крагујевцу, кога заступа декан, проф.др Мирослав Спасојевић с једне стране и
2. Јелена Ковачић, са пребивалиштем у Чачку, ул. Немањина 80//30, по занимању дипл. инж.прехр. технологије, с друге стране.

Члан 1.

Уговорне стране констатују да је Јелена Ковачић из Чачка, Одлуком Наставно-научног већа Агрономског факултета у Чачку бр.2352/12-VIII од 20.10.2008.године, изабрана у звање сарадника у настави за ужу научну област:Технологија биљних сировина на период од годину дана.

Члан 2.

Запослени има VII₁ степен стручне спреме и по занимању је дипломирани инж.прехр. технологије.

Члан 3.

Запослени ће обављати послове сарадника у настави за ужу научну област: Технологија биљних сировина, утврђене Правилником о систематизацији послова и радних задатака запослених на Агрономском факултету у Чачку.

Именовани ће обављати послове из става 1. на Агрономском факултету у Чачку, ул.Цара Душана бр.34.

Члан 4.

Избор у звање и заснивање радног односа на одређено време, на период од годину дана, за именовану тече од 23.10.2009.г. до 22.10.2010.године.

Одлуком декана бр: 1997/1 од 19.10.2009.год. о продужењу уговора бр:2401/1 од 22.10.2008.г. за још једну годину, који је био закључен на период од 23.10.2008.г. до 22.10.2009.г., и сходно одлуци Наставно-научног већа од 14.08.2009.г., именованој је продужен уговор од 22.10.2008.г. као у ставу 1. овог члана.

Члан 5.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 23.10.2009.године.

Члан 6.

Запослени заснива радни однос са пуним радним временом у трајању од 40 часова недељно.

Члан 7.

Запосленом се утврђује зарада за послове које обавља, и то на име основне зараде у висини од 48.308,00 динара у бруто износу, а обрачунава се по коефицијенту 18,58, сходно Уредби о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета.

Зараду запосленог чини зарада коју оствари за обављени рад и време проведено на раду, увећана зарада, накнада зараде и остала примања. По основу минулог рада зарада се увећава за 0,4% за сваку навршену годину радног стажа.

Запослени има право на накнаду путних трошкова и право на друга примања у складу са Законом о раду, колективним уговором и Правилником о раду.

Члан 8.

Факултет може запосленом да откаже уговор о раду ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета, и то:

1. ако је утврђено да запослени не остварује резултате рада, односно да нема потребна знања и способности за послове на којима ради;

2. ако не поштује радну дисциплину: неоправдано узастопно изостајање са рада 3 радна дана или 5 радних дана са прекидима у току три месеца, закашњава на посао или напушта рад пре краја радног времена, ако је на одсуству или годишњем одмору без решења и др.; односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад на Факултету и то: ометање запослених да раде, туча, свађа,

долазак на посао у пијаном стању, употреба алкохола за време рада што је довело до пијанства, самовољни прекид рада и др.;

3. ако запослени својом кривицом учини повреду радне обавезе утврђене Правилником о раду, и то:

- неизвршавање или несавесно, неблаговремено и немарно извршавање радних обавеза,
- ако незаконито располаже средствима Факултета,
- ако повреди прописе о заштити од пожара, експлозије, елементарних непогода и других штетних деловања, као и непридржавања мера о безбедности и здрављу на раду,
- ако злоупотреби радну обавезу у намери да за себе или другог прибави имовинску корист веће вредности (преко 30.000 динара), односно свако друго незаконито и неовлашћено понашање са наведеном намером,
- изазивање националне или верске нетрпеливости организовањем студената у политичке сврхе,
- неостваривање наставног плана и програма Факултета,
- одбијање извршавања послова или радних налога декана или продекана, ако за то не постоје оправдани разлози,
- давање нетачних података, ако је то било од битног утицаја на доношење одлуке на Факултету,
- ако злоупотреби положај и прекорачи овлашћења,
- ако ода пословну, службену или другу тајну утврђену законом или општим актом Факултета,
- ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада,
- ако проневери или украде имовину Факултета,
- неовлашћена послуга средствима повереним запосленом за обављање послова,
- неоправдано неприсуствовање седницама органа Факултета,

4. ако учини кривично дело на раду и у вези са радом;

5. ако се запослени не врати на рад на Факултет у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог Правилника;

6. ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;

7. ако запослени одбије закључивање анекса уговора о раду, у случајевима прописаним законом,

8. ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла.

Члан 9.

Послодавац је дужан да обезбеди безбедност и заштиту здравља на раду у складу са Законом о раду, другим законом и општим актом.

Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

Члан 10

Послодавац се обавезује да благовремено уплаћује доприносе за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање у складу са Законом.

Члан 11.

Запослени и послодавац прихватају да се на сва права, обавезе и одговорности која нису утврђена овим Уговором, примењују одговарајуће одредбе Закона о раду, колективног уговора и Правилника о раду.

Члан 12.

Послодавац је дужан да запосленом у случају повреде на раду или штете на раду или у вези са радом, надокнади штету у складу са одредбама Закона.

Члан 13.

Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор под условима и у случајевима утврђеним Законом и општим актом.

Члан 14.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примерка од којих свака уговорна страна задржава по 2 примерка.

У Чачку, дана 23.10.2009.г

ЗАПОСЛЕНИ

Јелена Ковачић

Jelena Kovacic



ПОСЛОДАВАЦ
ОКРАЈКАН

Др Милош Спасојевић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Сарајево

(Општина)

РАДНА КЊИЖИЦА

97138

Серијски број

Регистарски број

76288/2007

ЛИЧНА ИСПРАВА

Исправа	Серијски број	Регистарски број	Место и датум издавања
LK.		187231	Сарајево 1998.7.

Јединствени матични
број грађана

1502979 7860 47

- 1 -

Име

Презиме

Име једног родитеља

Дан, месец и год. рођења

Место рођења, општина

Република

Држављанство

у

Датум

Потпис имаоца радне књижице

ПОДАЦИ О ШКОЛСКОЈ И СТРУЧНОЈ СПРЕМИ

Завршена школа, стр. испит и сл.
(Навести исправу)

Потпис

Дипломатични изасланик
Међународне технологије
и 21 1947-07-Сарајево

- 2 -

- 3 -

ПОДАЦИ О ЗАПОСЛЕЊУ

Број свиденције	Назив и седиште послодавца, основ осигурања	Почетак рада - осигурања
5114	Samostalna занатско трговинска радња "МОКА" Svetolik Petrović PREDUZETNIK ČAČAK, Sima Saraga bb	01.05. 2008.
194	AGRONOMSKI FAKULTET ČAČAK	23.10. 2008.g.

И СТАЖУ ОСИГУРАЊА

Престанак рада - осигурања	Стаж			Потпис и печат
	година	месеци	дапа	
18.08. 2008.				